

**Ai Segretari UGL-Fpp
LORO SEDI**

Tutela disciplinare, D.L.gs.449/92

Per una proficua tutela in sede di consigli regionali e centrali di disciplina, occorre precisare alcuni aspetti della vicenda.

Secondo giurisprudenza consolidata, l'elevazione del rapporto disciplinare non segna l'avvio del procedimento disciplinare che invece, ha inizio con la contestazione degli addebiti - atto diverso dal rapporto di cui sopra - rivolta all'incolpato dal Direttore, in caso di censura, o dal Funzionario Istruttore, nei restanti casi. I termini quindi decorrono dall'inizio del procedimento.

Il dipendente che intende usufruire della tutela disciplinare da questa O.S.

DEVE

- 1) individuare il locale dirigente sindacale, al quale consegnerà il giorno stesso dall'avvenuta notifica, copia della contestazione degli addebiti, con una breve relazione che descrive i fatti ad egli imputati.
- 2) Il dirigente sindacale dovrà mettersi in contatto con questo ufficio per studiare la strategia difensiva.
- 3) Una volta redatte le giustificazioni nel termine di dieci giorni prorogabili per altri dieci e per una sola volta. La memoria difensiva, dovrà essere depositata necessariamente presso l'ufficio dove presta servizio il dipendente e occorre farsi rilasciare una certificazione che attesti l'avvenuta consegna, nei termini previsti.
- 4) Una volta conclusa l'inchiesta disciplinare, nel caso di infrazioni non punibili con la censura, e di non archiviazione, all'incolpato gli verrà notificato l'ordine di convocazione per la trattazione orale. A questo punto, entro tre giorni dalla predetta trattazione orale, dovrà procedere alla nomina del difensore, ed entro 10 giorni potrà ritirare gli atti, questo ufficio, consiglia di ritirare tutti gli atti contenuti nel fascicolo, anche quelli che possono sembrare insignificanti.
- 5) Gli atti potranno essere ritirati presso l'ufficio che ha disposto l'inchiesta.
- 6) L'incolpato può presentare altresì una memoria redatta in precedenza e firmata dove indica nuovi elementi eventualmente dedotti tra gli atti ritirati.

Per quanto riguarda il riesame (ricorso), esso può essere proposto entro trenta giorni dalla notifica del provvedimento della sanzione. In tal caso, occorre contattare la Segreteria Nazionale UGL-Fnpp per le eventuali valutazioni del caso, con possibile tutela Legale.

In conclusione, è opportuno precisare, che la tutela disciplinare è garantita con l'intervento legale gratuito per tutti i dirigenti UGL-Fpp, può essere espletata anche al personale iscritto e non con il debito contributo dell'interessato.

Distinti saluti.

L A SEGRETERIA NAZIONALE
UGL- Federazione Polizia Penitenziaria