



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA SICILIA  
UFFICIO DELLA SEGRETERIA E DEGLI AFFARI GENERALI

-5-

## CRITERI INTERPELLI INTERNI

3. La responsabilità delle unità operative è affidata in via prioritaria al personale appartenente al ruolo degli Ispettori, così come previsto dal citato art. 33, in mancanza di questi, al ruolo dei Sovrintendenti, salvo provvedimento motivato dell'Autorità Dirigente. In ogni caso, dovrà essere garantito il rispetto della linea gerarchica.
4. Nell'impiego del personale deve essere comunque garantita, in via principale, la copertura dei posti di servizio relativamente ai compiti di istituto, in relazione a quanto disposto dal secondo comma dell'art. 5 della legge 395/90 e dall'art. 34 del D.P.R. 82/99.
5. Al fine di perseguire l'obiettivo dell'uniformità nelle strutture penitenziarie della Regione vengono definiti criteri generali per gli interPELLI INTERNI che di seguito si elencano:
  - La partecipazione agli interPELLI è riservata al personale assegnato all'Istituto, ovvero al personale in attesa di assegnazione definitiva o distaccato a tempo indeterminato;
  - La graduatoria, una volta stilata, avrà validità un anno.
6. Requisito indispensabile per la partecipazione ad un interPELLO per i c.d. posti di servizio a carica fissa è l'aver prestato, nei dodici mesi antecedenti la pubblicazione dell'interPELLO stesso, servizio in una carica non fissa.
7. Al fine di evitare differenti parametri di valutazione nella redazione della graduatoria, laddove nelle sedi periferiche verranno richiesti particolari titoli, essi dovranno essere valutati secondo i seguenti parametri:

Titoli valutabili per la formulazione della graduatoria:

  - 1) *Diploma di laurea*: punti 6 (se trattasi di laurea triennale o equiparata punti 5 ; se trattasi di laurea attinente alla materia dell'interPELLO + punti 1);
  - 2) *Diploma di maturità*: punti 4 (se trattasi di diploma attinente alla materia dell'interPELLO + punti 1);
  - 3) *Licenza media inferiore*: punti 2;
  - 4) *Esperienze lavorative pregresse nello stesso settore, documentate e senza demerito*: punti 0,10 per ogni semestre o frazione di semestre;
  - 5) *Attestati rilasciati da Enti Locali, scuole, strutture formative, comprovanti la frequenza di corsi di formazione attinenti il posto di servizio per il quale è indetto l'interPELLO*: può essere presentato un solo titolo e la valutazione avverrà con l'attribuzione di punteggio da 0,05 a 0,50 valutando i singoli attestati in base alla loro complessità;
  - 6) *Partecipazione ad attività formative promosse dall'Amministrazione*: punti 1,00 per ogni attestato attinente al posto di servizio per il quale è indetto l'interPELLO, per un massimo di 2 punti;
  - 7) *Anzianità di servizio*: punti 0,25 per ogni anno;
  - 8) *Cause di servizio non incompatibili con l'incarico richiesto*: punti 0,50 per causa di servizio, fino ad un massimo di punti 1;
  - 9) *Giudizio complessivo*: ottimo punti 1, discreto punti 0,75 e buono punti 0,50
  - 10) I punti 1), 2) e 3) non sono cumulabili tra loro.

La graduatoria degli aspiranti sarà stilata con riferimento ai singoli punteggi attribuiti. A parità di punteggio sarà valutata con favore la maggiore anzianità di servizio. All'inserimento nel posto di servizio seguirà un periodo di prova, determinato in tre mesi, al termine del quale il Responsabile dell'Area e/o del Settore predisporrà un sintetico rapporto ai fini della conferma dell'incarico. I tempi e le modalità per la rotazione del personale, compreso quello assegnato al Nucleo Traduzioni, sono demandati alla contrattazione decentrata.

