

Fra la direzione della casa di pena e la Federazione nazionale della polizia penitenziaria

CR Megarese, nuova interruzione del dialogo

Ma il sindacato accusa: "Comportamenti irrispettosi"

Sempre a proposito della interruzione rapporti sindacali con la parte datoriale e la richiesta di ispezione sempre formulata in ambito sindacale a proposito della gestione del personale in servizio presso la Casa di Pena megarese. L'Ugl/Fnpp - Organismo Sindacale della Polizia Penitenziaria aderente all'Unione Generale del Lavoro - viste le per esso continue irregolarità sulla gestione del personale che, soprattutto nell'ultimo mese, si sono verificate presso la Casa di Reclusione di Augusta, visti i continui comportamenti irrispettosi verso le prerogative sindacali da parte della Direzione del predetto istituto, vista la tendenza a non cessare tali inauditi comportamenti discriminatori e destabilizzanti la tranquillità professionale del personale di Polizia Penitenziaria, preso atto, altresì, della impressionante successione in cui si verificano le irregolarità in questione e della genericità manifestata in più occasioni da parte di chi, per competenza, pur avendo ricevuto

debite informazioni circa le problematiche che al momento affliggono il personale, dei responsabili di tali azioni destabilizzanti e delle possibili soluzioni (mai seriamente concretizzate, secondo Ugl), si chiede un immediato intervento a tutela del personale di polizia penitenziaria del comando di Augusta che questa Organizzazione Sindacale si onora di rappresentare ed una ispezione atta a verificare quanto di irregolare ed inopportuno fatto sino ad oggi e acquisire utile documentazione comprovante quanto oggi denunciato. Nel dettaglio si segnalano alcune delle gravi irregolarità rilevate, gran parte nel corso del mese di dicembre 2008: 1) Turni festivi lavorativi domenicali e infrasettimanali eccedenti oltre i tre previsti dall'art. 9 Organizzazione Sindacale vigente comma 6 lettera B, malgrado questa Organizzazione Sindacale parecchio tempo fa abbia richiesto convocazione, mai avuta, per adeguare il vecchio ordine di servizio (antecedente al nuovo Aqn) alla



Sopra, personale della PP in tenuta operativa.

normativa attuale vigente. 2) Arbitrarie modifiche del servizio programmato mensile e mancato utilizzo di validi criteri circa l'individuazione del personale a cui modificare il turno. Inoltre, mancata comunicazione per iscritto con dovute motivazioni all'interessato dell'arbitraria modifica di un turno di servizio programmato con altro turno completamente diverso. A tal proposito si segnala il cambio di turno effettuato per due colleghi addetti ai corsi professionali, uno dei quali dirigente sindacale della scrivente Organizzazione Sindacale, fatto per cui è legittimo da parte dell'Ugl chiedersi semmai tale cambiamento fosse

stato effettuato in modo del tutto irregolare verso un dirigente del sindacato, magari per colpire il sindacato stesso. Tuttavia si è in attesa di acquisire validi elementi che, se confermati, darebbero ragione a questa Organizzazione Sindacale, ma ad oggi ci si riserva circa eventuali azioni da intraprendere in merito a quanto appena esposto. Per Ugl/Fnpp sarebbe utile controllare servizio di alcuni addetti ai Corsi Professionali nella giornata del 28 dicembre scorso, che sul programmato esposto erano di 15/45/23,55 e il 31 sempre uno dei due addetti ai corsi professionali il 31 da programmato esposto era di mattina e invece, senza comunica-

zione preventiva, si sono trovati assegnati in turni completamente diversi: "potrebbe mai essere questo un modo per incentivare il personale a recarsi a lavoro e svolgere il proprio servizio con serenità?" dice Ugl. 3) Eccessivo utilizzo del lavoro straordinario ed in particolar modo del prolungamento del servizio al poliziotto penitenziario, oltre le nove ore lavorative, senza interruzioni. A tal proposito vedasi ad esempio una unità che il 24 dicembre scorso, ha effettuato il turno dalle ore 7.45 alle ore 20.00 e solo dopo circa quattro ore a ripreso il servizio effettuando il turno 23.45/08. 4) Inserimento di un nuovo turno di servizio, il 14.00/20.00, arbitrariamente istituito dalla Direzione dal 1° dicembre scorso, senza che sia stato mai discusso in apposito tavolo di trattativa con le Organizzazioni Sindacali atteso che trattasi di nuova organizzazione del lavoro e quindi materia prettamente sindacale. Vedasi modelli 14 del mese di dicembre 2008 relativo, in questo caso, al ruolo degli ispettori.