

Nota a verbale del 05/12/2008 presso C.C. Siracusa

Si prende atto che nonostante siano stati richiesti dati chiari e precisi non si è riusciti ad ottenerli dalla parte pubblica.

Nello specifico ci si riferisce, per citare un esempio alla richiesta di quanti turni prolungati, il personale tutto era costretto ad effettuare dopo i cambiamenti apportati. Ci si ritrova con un elenco di quante volte si sia sforato, l'orario ordinario di servizio al reparto colloqui, che non è quanto richiesto, e così via per tutti gli altri dati.

Visto quanto sopra, ci siamo adoperati con i dati estrapolati dal mod. 14 di questo istituto, a verificare la situazione reale.

Di certo non penso che sia possibile da parte di questa Parte Pubblica, fornire altri dati per controbattere, se non vi è riuscita sino ad oggi.

In caso contrario, sarà palese che si è agito per occultare la realtà lavorativa.

La giornata in più di colloqui ha avuto i seguenti effetti:

- contrazione generalizzata della concessione delle giornate di congedo in un contesto, il quale, per un totale di circa 100 unità nello scorso anno, a causa delle esigenze di servizio, hanno dovuto fruire del congedo 2007 nell'anno 2008.
- per garantire la fruizione dei riposi si è utilizzato una sorta di reimpiego generalizzato nel mese in esame di unità sia turniste che a carica fissa, che hanno prolungato i turni di servizio anche oltre le 9 ore massime continuative prevista dalla normativa.
- Enorme aumento di carico di lavoro, a causa dell'apertura della sezione protetta, che ha tolto posti branda alla restante popolazione detenuta, oggi compressa da tre a due piani di allocazione, con conseguente stress da convivenza nella popolazione detenuta stessa, che sfocia in continui atti di violenza che possono ed hanno già coinvolto diversi Poliziotti Penitenziario con rischi non minimali per l'integrità fisica.
- Poco se non insignificante afflusso ai colloqui durante la giornata del martedì, così come affermato dalla parte pubblica.

Alla luce dei dati di cui sopra, non si è d'accordo a quanto si è fatto a danno del personale.

Di contro, si propone di recuperare le 14 unità necessarie al martedì, per poter far fronte ai colloqui, annullando la giornata stessa di colloqui e di contro potenziare un'altro giorno con l'aumento di tre o quattro unità nella giornata in cui i det.ti protetti fruiscono di colloqui con i familiari.

Con il personale che si recupera si possono garantire, una parte dei diritti dei colleghi che in questo momento, si ha enorme difficoltà a garantire.

L'evenienza di cui sopra, avrà un vero e proprio banco di prova, prima di Natale quando, per cause contingenti, ci si ritroverà a far fruire dei colloqui, sia ai det.ti protetti, che i comuni del bl 50 posti, potenziando di conseguenza il numero di personale addetto ai colloqui.

Compilato dall'UAPR in sede di incontro sindacale
del 5/11/08