

**Ministero della Giustizia**  
**DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE SIRACUSA**

**VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO. SS. DEL 13/11/2007**

All'incontro sono presenti:-

Parte pubblica: DIRETTORE Dott.ssa Angela GIANI'  
Comandante del Reparto Vice Comm. Dott.ssa Stefania GRECO  
Assistente Capo ROCCARO Corrado.

Organizzazioni Sindacali:

- OSAPP: PETROLO Giuseppe, ANGELICO Massimo, ARENA Salvatore.
- CGIL: ARGENTINO Giuseppe, RANDAZZO.de
- SAPPE: VINCI MORTILLARO Corrado, SCAUSO Domenico, MACAUDA Giuseppe.
- CNPP FSA: BARRERA Antonio, CACCAMO Antonio.
- SINAPPE: ALOTA Salvatore, GARRISI Eros, GIANNI' Giorgio.
- USPP (UGL): BONGIOVANNI Sebastiano, GAGLIANI Salvatore, LUPO Corrado.
- UIL: DELLA LUNA Corrado, BELTRAMI Maurizio, ANDOLINA Federico.
- 
- L'OSAPP presenta delega ricevuta dalla CISL che si allega

Inizia la riunione alle Ore 10:00, viene preso l'argomento sullo straordinario , la direzione comunica che essendo pervenuto nel mese scorso l'indicazione definitiva sullo straordinario assegnato, si deve prendere atto delle ore già svolte per esigenze di servizio. Comunica in ogni caso che le ore assegnate riusciranno a coprire le esigenze mantenendo in ogni caso una limitata prosecuzione dello stesso.

OSAPP richiede e propone che i così detti coordinatori che a qualunque titolo addetti agli uffici dell'istituto non espletano così come da normativa vigente ore di straordinario addirittura programmato sul modello 14 mensile. Nel caso in cui determinate congiunture temporale, rendono più opportuna la presenza del coordinatore in orari eccedenti alle 14:00, si propone di traslare le 6 ore di servizio in maniera tale da far rientrare dette situazioni entro le 6 ore ordinarie di lavoro.

UIL chiede che il servizio sia programmato nelle 6 ore senza indicazione dello straordinario per qualsiasi servizio d'istituto (matricola N.T.P. e posti di servizio vari) propone riguardo lo straordinario degli Ispettori che sia azzerato con la considerazione dei sovrintendenti in servizi quali ufficiali di P.G., presente uno per ogni turno di servizio.

CNPP si associa integralmente alla proposta della UIL

CGIL afferma che lo straordinario è una ricchezza per tutto il personale e deve essere limitato alle esigenze oltre il normale orario di lavoro ( di 6 ore) e va dato fermo restando che la direzione si assume la sua responsabilità.

USPP UGL ricorda a tutti l'art. 10 dell'A.N.Q. e di carattere residuale dello straordinario precisando che le cariche fisse non devono svolgere lo straod. Chiede a tal proposito di avere un prospetto sullo straordinario con indicato i posti di servizio.

SINAPPE si associa a quanto detto dalla USPP UGL

SAPPE si associa alla UIL, aggiunge l'anomalia degli orari dei passeggi chiede a che serve montare alle ore 8:20 quando i passeggi iniziano alle ore 8:50 e, la motivazione iniziale di tale orari legata a consentire ai colleghi del turno 6-12 fare un break non viene attuata sicché il break viene autorizzato appena iniziato il turno di 6-12i .

La direzione dispone che venga effettuato una rilevazione di tutti i posti di servizio con lo straordinario programmato e l'elenco verrà inviato alle OO.SS. con la proposta della direzione per il prossimo incontro che si anticipa verrà effettuato nei primi di dicembre unitamente all'argomento F.E.S.I.

La direzione in merito al punto 3 comunica che di seguito alla richiesta di una unità del NTP di essere esonerato da detto servizio, ha chiesto al PRAP indicazioni ricevendo l'OK con indizione d'interpello. Poiché l'accordo regione generale e quello per i nuclei danno indicazioni diverse, propone che sia ritenuto valido l'interpello effettuato nell'occasione della rotazione generale, allorché ARN non era ancora stato inviato.

OSAPP in merito alla sostituzione dell'unità in questione ritiene al fine di evitare altri disguidi al collega ritiene che sia utile agire per le vie brevi sostituendolo con il primo in graduatoria dell'ultimo interpello per il nucleo, la cui graduatoria è da considerare ancora valida essendo passato meno di un anno.

CNPP in riferimento alla sostituzione del collega del NTP, si trova d'accordo nell'applicazione della graduatoria corrente ed ancora valida.

UIL in relazione del punto 3 della convocazione chiede che l'interpello in atto per NTP sia eseguito vista che la procedura si è conclusa a giugno c.a. e la nota del PRAP è successiva e non retroattiva. Riguardo ai futuri interpelli si chiede l'applicazione del punto 4 del titolo "assegnazione e mobilità del personale NTP nella percentuale del 10% globale suddivise in aliquote per istituti e ruoli"

OSAPP si dichiara stupida della totale discrasia fra quanto affermato al capoverso n° 46 penultimo capoverso a pagina 6 della contrattazione del 3 luglio 2007, che ha generato l'organizzazione degli NTP provinciali che chiude detta contrattazione "la UIL non firma la contrattazione in quando gli organici sono esigui e l'utilizzo promiscuo tra nucleo e reparto genera una cattiva organizzazione del lavoro. Rigezza ogni ipotesi che è in contrasto con l'autonomia degli NTP rispetto ai reparti cui è ispirata la bozza di protocollo. Rigezza per tanto qualsiasi ipotesi di mobilità tra nucleo e reparto". Si vuol capire in realtà se si tratta della stessa UIL regionale che addirittura non firma alla sola ipotesi di mobilità tra nucleo e reparto o di mancata autonomia degli NTP.

UIL si rammenta alla OSAPP che la UIL non è firmataria di detto protocollo anche per altri svariati motivi ma che il protocollo è tutto oggi in vigore anche se la nostra firma e quindi intende attuarlo.

OSAPP prende atto che nonostante quando scritto su di una contrattazione regionale ove di chiarire e si mette in atto una mancata firma a causa della mancata totale indipendenza dei nuclei in sede locale lo si accetta e lo si fa diventare operativo.

CGIL premesso che l'AQN relativamente all'NTP non dà esauriva informazione relativamente a chi deve indire l'interpello per NTP, fatto per la quale ci sarà un chiarimento nel merito tra le o regionali ed il PRAP; atteso che la contrattazione odierna al punto 3 non esplicita un confronto su tale argomento ma come meglio specificato dalla direzione e relativa all'avvicendamento di una unità, che con propria istanza vuole rientrare a servizio a turno. La CGIL chiede nello specifico che si dia corso alla sostituzione nei termini precedentemente stabiliti.

SAPPE concorda sul fatto che si dia corso sulla sostituzione con interpelli esistenti.

SINAPPE premesso che l'AQN relativamente all'NTP non dà informazione chiare sul interpelli, chiede che la direzione di farsi promotore presso il PRAP in merito. Sulla sostituzione del collega chiede che si proceda anche per eventuali altre sostituzioni.

USPP (UGL) concorda con SINAPPE e OSAPP precisando che la sostituzione richiesta in quest'incontro deve essere attuata anche nei confronti di chi ha in precedenza anche per gli istituti collegati di essere esonerati.

La direzione in conclusione dell'argomento comunica che darà corso all'interpello per la sostituzione dell'unità del NTP con l'interpello già esistente e verificherà eventuali sostituzioni non effettuate.

UIL prende atto che la d non ha intenzione di dar corso alla mobilità del NTP come in precedenza concordato.

UIL propone che tutto il personale effettui 3 festivi lavorativi come previsto dall AQN art 9 punto 6, eventuale ammanco va attinto dal personale del NTP nel rispetto del protocollo d'intesa regionale punto 5, il calcolo va effettuato su 8 festivi il santo patrono verrà considerato fuori calcolo, inoltre dovrà essere garantita la fruizione abbinata del 25-26 o 31 -1.

OSAPP fermo restando l'esperienza di agosto ove fortissimamente si volle dire che il NTP provinciale entrasse all'interno nonostante le evidenze che giungevano ad evitare che oggi qui si dica e si programmi la solita catastrofe annunciata si propone che vista la proposta presentata dalla direzione visto quando affermato dal comandante di reparto preso atto del fatto che in realtà solo in questo tavolo si sono conteggiati le reali possibilità di cessioni del nucleo si ritiene che questa sigla in maniera reale e non teorica non avallerà nulla se prima non arriverà l'autorizzazione dell'ufficio della sicurezza e traduzione del PRAP Sicilia ed il consenso delle altre OO. SS. La stessa resta sempre dell'idea che il nucleo non effettui servizio all'interno, qualora da questa riunione sindacale tutte le OO. SS sono in accordo che il personale del nucleo effettua servizio all'interno questa O.S. chiede il rispetto delle regole che si stabiliranno. Che il nucleo debba garantire tutte le esigenze del n (ricoveri urgenti e visite nei periodi 24, 25, 26, 31 e 1.)

CGIL fermo restando il diritto a poter garantire a tutto il personale la fruizione della festività natale o capodanno. La CGIL non ha ancora compreso quante unità del NTP dovrebbero essere impiegate nei giorni di 25, 25 dicembre 1 gennaio. Questa O.S. si esprimerà nel merito solo dopo avere avuto concretezza oggettiva che l'organizzazione del lavoro soddisfi le esigenze trattate dal comandante del NTP non ci convince la esplicitazione fatta dal comandante NTP che ha rappresentato solamente le esigenze di sicurezza ma non contemplando l'eventuale ferie e riposi. Per tanto nella sua decisione la CGIL si conformerà ha quando dichiarato dal c ntp e scioglierà la propria riserva dopo aver sentito tutto il personale NTP.

La direzione chiarisce che il personale del NTP che potrà essere reso disponibile nelle giornate 25, 26 dicembre e 31 gennaio è di 30 unità circa.

CGIL nel caso in cui l'NTP sia impiegato nelle festività nei servizi all'interno, chiede che venga impiegato anche il personale addetto al reparto cinofili.

USPP (UGL) chiede alla direzione che venga garantito a tutto il personale il godimento delle festività principali natale o capodanno e dei quattro festivi secondo il principio delle pari opportunità, inoltre chiede copia del programmato espletato.

SINAPPE questa sigla non avallerà se non sarà pervenuta autorizzazione dal PRAP, se tutte le OO.SS. sono concordi che il nucleo provinciale che effettui servizio all'interno dell'istituto i principi di uguaglianza di tutti i posti di servizio nessuno escluso.

CNPP non ha nessun pregiudizio sull'entrata del NTP o come impiegare le cariche fisse è opportuno e determinate a tutti i colleghi, ovviamente nelle garanzie della sicurezza del posto di lavoro sia esso all'interno che nell'NTP. Chiede di conoscere come viene impiegato il personale distaccato presso l'NTP all'interno dell'istituto.

SAPPE concorda con il CNPP, precisando che l'apporto del NTP sia impiegato il 25, 26 dicembre e 1 gennaio.

CGIL rileva che l'art 5 dell'accordo sull NTP provinciale fa rilevare che il personale distaccato da altri istituti facente parte del n non potrebbe essere impiegato nell'istituto di distacco ma nei medesimi istituti di provenienza. Per cui la CIGL solleva un obiezione di illegittimità nel caso in cui il personale distaccato sia impiegato in servizio interno di istituto.

La direzione che ha nel corso dell'incontro fatto appello alla sensibilità e professionalità delle sigle sindacali presenti quali portatori di una stessa divisa comunica preso atto di una disponibilità corrisposta che darà disposizione all'ufficio servizi di predisporre il servizio programmato considerato i tempi con l'apporto del Nucleo nei giorni 25, 26 dicembre 1 gennaio nel numero massimo di 30 unità mentre negli'altri giorni si concorderà di volta in volta eventuale disponibilità ed esigenze.

Preventivamente richiederà agli istituti collegati eventuali richieste di necessità di utilizzo all'interno e chiederà al preventivamente provveditorato di poter utilizzare nella maniera concordata il servizio dell'NTP all'interno. Assicura che vigilerà perchè il servizio e i posti di servizio vengano assegnati con criteri di rispetto di professionalità e di anzianità. Fa appello alle sigle sindacali che il clima di costruttiva partecipazione