

Siracusa, 19. Gennaio.2009

H.10:00,

UIL: Della Luna Corrado, Andolina Federico;

SAPPE: Lanteri Giuseppe; Busa' Luigi, Navarra Calogero:

CGIL: Argentino Giuseppe, Guerrieri Carmelo, Formica Salvatore;

CISL:

OSAPP: Petrolo Giuseppe, Arena Salvatore;

SIAPPE: Sigari Maurizio;

CNPP: Barrera Antonino; Basile Francesco.

UGL: Tuzza Francesco, Gagliani Salvatore; Lupo Corrado.

P.P. D.ssa Gianì Angela.

Segretario: Gibilisco Francesco

Il direttore da comunicazione che il SINAPPE con mail di ieri il 18 gennaio 2009, ha chiesto rinvio della convocazione, richiesta per ovvi motivi non accordata.

La Direzione in premessa fa presente di avere convocato questo incontro sindacale al fine di un confronto ampio su una serie di argomenti quale il Comandante di reparto, addestramento di tiri a fuoco, straordinario ecc, che nell'ultimo periodo hanno creato malumori e tensioni. In tal senso è consapevole di non aver prodotto alcun informazione preventiva e di avere frettolosamente convocato l'incontro. Di questo si scusa ma ritiene di aver adottato questa soluzione proprio per avviare in maniera costruttiva con le OO.SS. già al primo incontro dell'anno 2009.

Viene affrontato dopo ampie discussioni sulla necessità da tutti riconosciuta di rapporti sereni, rispettosi, e non autoritari da parte del Comandante di reparto e sulle disposizioni affrettate che spesso vengono impartite, fra questi le esercitazioni di tiri a fuoco. su cui le OO.SS. ritengono che rispetto alle disposizioni impartite dal comandante di reparto nella quale si specifica che il personale che da più di un anno non ha effettuato esercitazioni di tiri a fuoco non può prestare servizio nei posti nella quale è presumibile l'uso delle armi. Riteniamo che tale principio abbia creato malumore a seguito della discriminazione che si è verificata. Chiedono che il principio si uniformemente applicato al tutto il personale. Al fine di evitare di ricorrere a vie legali e mettere in atto quanto in premessa citato dalla parte pubblica e cioè quella di sedare gli animi chiediamo che venga revocato il provvedimento emesso dal funzionario dell'area sicurezza provvedimento discriminatorio che ha generato il malcontento generale.. La Direzione fa presente che quanto avvenuto trova input da esigenze di sicurezza incontestabili e da precisi interventi in materia da parte del PRAP. ravvisando comunque la necessità nel clima di dialogo instaurato la Direzione darà disposizioni a che le indicazioni fornite in materia di assegnazione di posti di servizio la personale che non ha partecipato all'addestramento da più di un

anno venga sospeso e nel contempo disporrà l'invio ai tiri del personale in ritardo su dette esercitazioni.

OSAPP: con nota al verbale fornisce chiarimenti in merito alle note di risposta della Direzione n. 109 e 110 su cui la Direzione farà pervenire indicazioni.

Le OO.SS. fanno notare alla Direzione che la conferenza di servizio nel novanta per cento dei casi relativamente alle ore 7,50 serve più ad un rilevamento alla presenza del personale del suddetto turno che non al principio reale della conferenza medesima. Tale fatto rileva anche una problematica di organizzazione nei vari uffici significando che si toglie tempo all'inizio del lavoro nei vari uffici, e in altro modo se consideriamo che la maggior parte del personale 7,50 - 13,50 effettua la perquisizione ordinaria tale fatto sommato alla conferenza di servizio toglie ulteriore tempo all'espletamento del servizio nei vari uffici. Rileviamo anche che la blasonata conferenza di servizio così cara all'amministrazione viene quasi esclusivamente effettuata nel turno del personale spesso giornaliero. Le OO.SS. chiedono che la conferenza di servizio si effettui secondo le necessità obiettive dell'amministrazione di informare il personale su fatti di particolare rilevanza così come chiede il principio da cui ne è nata detta conferenza. Si chiede il rilevamento della presenza assuma una forma differente rispetto all'attuale.

La Direzione prende atto della richiesta di una diversa modulazione della conferenza di servizio strumento sicuramente utile ed indispensabile per la comunicazione; ritiene che l'argomento vada affrontato sentito il Comandante di reparto in una riunione congiunta con ispettori e Sovrintendenti che verrà effettuata appena il Comandante di reparto rientrerà.

UGL – OSAPP appreso in data odierna e considerato che nella nota informativa interpellato trasmesso alle OO.SS. in suo tempo non menzionava in alcun modo l'utilizzo per l'attribuzione dei singoli punteggi della tabella b tabella a suo tempo annullata dai criteri stabiliti dal protocollo d'intesa regionale posto ciò richiede la revisione di tutti i singoli punteggi degli aspiranti tenendo conto solo ed esclusivamente del protocollo d'intesa regionale ovviamente nei tempi opportuni che riterrà la Direzione.

SIAPPE – CNPP – SAPPE preso atto dell'erronea e/o mancata attribuzione di punteggio queste OO.SS. chiedono di istituire per i futuri interPELLI una commissione costituita da un componente per sigla presieduta dal Direttore.

Le altre sigle si associano.

La Direzione si pronuncia favorevolmente.

La Direzione prende atto della segnalazione e precisa che l'interpello dei sostituti che per mero errore ha visto un elenco allegato non più utilizzato per l'individuazione dei criteri utili non ha visto alcuna obiezione fino alla pubblicazione delle varie graduatorie dalle sigle sindacali presenti, mentre la CIISA che ha fatto obiezione ha ricevuto risposta in merito ed un suo dirigente, partecipante a detto interpello ha successivamente quale vincitore dello stesso fatto la scelta che riteneva per lui più vantaggiosa ratificando l'operato della Direzione. Detto interpello pubblicato il 29-11 con graduatoria provvisoria pubblicata il 08 gennaio e dopo alcuni ricorsi diventata definitiva 18 gennaio 2009 ha visto rispettati per tutti i criteri previsti. La

Direzione ha fondati dubbi sul fatto che una procedura, pur viziata ab inizio, ma proseguita con regolarità possa essere annullata. Effettuerà ricerche su giurisprudenza in materia.

OSAPP chiede chiarimenti in merito al pagamento delle missioni arretrate perché si faccia portavoce presso gli organi superiori per la sua risoluzione.

Le altre sigle si associano.

Le OO.SS. chiedono attenzione sui carichi di lavoro alla prima porta in primis ed al box esterno considerate numerose disposizioni attinenti all'organizzazione di lavoro che richiederebbe la presenza fissa di un unità sempre più necessaria al passo carraio.

La Direzione attenzionerà il problema assicurando intervento anche con l'eliminazione di disposizioni superabili (registrazioni ecc..).

Le OO.SS rispetto alle disposizioni emanate dalla direzione in merito alle foto fanno presente che la norma prevede che l'utilizzo della foto sia effettuata esclusivamente per il tesserino personale. Ulteriore utilizzo no ne sono previsto. Pertanto si chiede che la Direzione chieda la delibera scritta del dipendente.

La Direzione esprime perplessità su quanto esposto dalle OO.SS e si riserva di formulare indicazioni in materia.

Le OO.SS si richiedono quesito sul garante della privacy.