

1

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA DIREZIONE CASA RECLUSIONE

L'anno duemilaotto, il giorno 19 del mese di dicembre, nei locali della Casa di Reclusione di Noto, sono state convocate le organizzazioni sindacali appartenenti al Comparto Sicurezza per proseguire la trattazione dell'odg della seduta del 26 novembre u.s.

Si dà atto che sono presenti.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Angela Lantieri – Dirigente

Dott. Fabrizio Fiorini – Vice Commissario Polizia Penitenziaria

Sig. Salvatore Borgh – Verbalizzante

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L.

Argentino Giuseppe (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario provinciale);

Randazzo Giuseppe (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario locale);

Giuspino Carmelo (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario locale);

SAPPE

Lanteri Giuseppe (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario provinciale);

C.I.S.L.

Franzò Salvatore (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato locale);

S.I.N.A.P.P.E.

Alota Salvatore (che dichiara di avere la carica sindacale vice segretario regionale);

Lumera Antonio (che dichiara di avere la carica sindacale segretario locale);

O.S.A.P.P.

Angelico Massimo (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario provinciale);

Spada Antonio (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato provinciale);

Guarrasi Christian (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario provinciale);

U.S.P.P.(U.G.L.)

Gagliani Salvatore (che dichiara di avere la carica sindacale di vice segretario regionale);

Finocchiaro Maurizio (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato locale);

Scuderi Salvatore (che dichiara di avere la carica sindacale di direttivo locale);

C.N.P.P.

Trombatore Giuseppe (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato locale);

U.I.L.

Andolina Federico (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato provinciale);

Della Luna Corrado (che dichiara di avere la carica sindacale di segretario provinciale);

Spada Salvatore (che dichiara di avere la carica sindacale di delegato locale);

S.I.A.P.P.E

La Terra Giuseppe (che dichiara di avere la carica sindacale di vice segretario regionale).

La riunione inizia alle ore 10,20.

La parte pubblica ha già trasmesso alle OOSS presenti l'informativa richiesta dalle stesse, in data 26/11/2008. Precisamente, elencare la situazione personale polizia penitenziaria in servizio presso la C.R. Noto, articolandola per servizi e mansioni. La parte pubblica chiede alle OOSS presenti se intendono trattare l'argomento posto all'odg con precedenza rispetto ad altre richieste che

comunque erano state discusse e non completata nella data del 26/11/2008.

Il rappresentante SINAPPE, pur essendo presente all'invito della direzione di questo istituto per discutere le problematiche inerenti la CR di Noto, chiede un rinvio della contrattazione della data

odierna fino a che non verrà data risposta scritta in merito alla nota numero 92/2008, inviata da questa segreteria regionale in data 23/11/2008. Si precisa inoltre che questa OS ha inviato in data 26/11/2008 nota al signor provveditore numero 95/2008 segnalando il comportamento antisindacale adottato dalla direzione di questo istituto, violando la legge 300, art. 28, dello statuto dei lavoratori. Quindi fino a quando non verranno dati chiarimenti per iscritto a questa OS, non si intende contrattare, si fa inoltre presente che qualsiasi decisione verrà presa alla data odierna senza che sia stata convocata questa OS, insieme a tutte le altre OOSS è da considerarsi nulla.

Il SINAPPE, nel caso contrario si riserva di adire presso il PRAP a tutte le procedure che tutelano il rispetto della parte sindacale. Si allega nota al verbale.

La parte pubblica dichiara che la richiesta di rinvio, presentata dal SINAPPE, in ordine alla riunione sindacale fissata per il 26/11/2008, è pervenuta a questa parte pubblica 24 ore prima dell'incontro fissato con le altre sigle sindacali e per tale motivo non si è potuto dare corso alla loro richiesta.

Il SINAPPE interrompe il tavolo delle trattative alle ore 10.38 e abbandona la sala della riunione.

La copia scritta del verbale sarà consegnata al termine della odierna riunione, a tutte le OOSS interessate, presenti e non presenti.

Si prosegue nella discussione con la dichiarazione della OS UIL, la quale così si esprime:

la UIL prende atto come nonostante i numerosissimi incontri sindacali, aventi oggetto anche la rotazione del personale per interPELLI che hanno portato a precisi accordi sindacali, tuttora vigenti, considerato l'ordine di servizio n° 42 del 17/12/2008, da parte del direttore che ripristina "come supporto" il sovrintendente Aurispa presso i Conti Correnti, nonostante avvenuto avvicendamento, come da interPELLO, si interrompono le relazioni sindacali con questa direzione fino a quando non sarà ripristinata la legalità.

La parte pubblica si riserva di rispondere successivamente.

La UIL abbandona la sala alle ore 10.43, interrompendo le trattative.

L'OSAPP vuol sapere se la direzione della CR di Noto abbia interrotto le registrazioni delle contrattazioni sindacali imposte in sede di contrattazione al provveditorato quale norma di garanzia per quello che concerne le contrattazioni in questa sede. Questa premessa è fatta visto che si sta ripetendo quanto avvenne a questa sigla non più di tre contrattazioni fa, visto che nonostante delle OOSS lascino il tavolo non viene consegnata copia del verbale fino a quel momento che nei fatti cristallizza quanto avvenuto. La parte pubblica risponde e ribadisce che il verbale verrà consegnato alla fine come già precedentemente dichiarato, quanto alla registrazione si attende la consegna del macchinario idoneo, già acquistato.

L'OSAPP risponde che vista la mancanza di strumenti atti alla garanzia di quanto avviene in contrattazione se pur con rammarico e con un occhio sempre al fine ultimo di concorrere all'organizzazione del lavoro, fattivo e possibile, l'OSAPP allega una nota al verbale, di cui da lettura, che riguarda strettamente la contrattazione odierna, ed abbandona il tavolo delle trattative, in attesa che la direzione provveda alla registrazione fonica dei verbali così come previsto nell'incontro tenutosi al PRAP e così come ha fatto nella prima contrattazione seguente quell'incontro presso il provveditorato. L'OSAPP procede alla lettura della nota allegata e abbandona la sala alle ore 10.55.

La USPP (UGL) prende atto dell'ordine del giorno inviato preventivamente ma non discutibile se non dopo un'accurata ricerca di risorse umane da poter utilizzare al fine di assicurare il servizio su quattro quadranti alla polizia penitenziaria della CR di Noto, e quindi a seguito di necessaria discussione di nuova organizzazione del lavoro, poiché quella attualmente vigente non è più configurabile con la nuova realtà. Premesso ciò visto che il 23/11/2008, a seguito di riunione tenutasi con questa parte pubblica la cui dichiarava al termine di essa che avrebbe dato corso alla rotazione dei posti a carica fissa come da graduatoria interPELLO, graduatoria stilata a seguito di riunione commissione interPELLI del 23/01/2008. Fatta riserva per tutte quelle comunicazione che questa parte pubblica fatti solo come ordini di servizio interni che potrebbero arbitrariamente cambiare l'organizzazione del lavoro attuale vigente, ordini di servizio di cui questa OS non è stata informata, ma lo ha appreso solo tramite numerose rimostranze pervenute a questa OS dal personale

ivi in servizio. Questa OS chiarisce inoltre che per un corretto prosieguo delle relazioni sindacali, sempre nel rispetto delle parti, pur con ruoli diversi, questa amministrazione provveda prima di aprire nuove trattative, a sanare definitivamente la rotazione dei posti a carica fissa poiché è stato rilevato nuovamente che l'autorità dirigente a tutt'oggi a emanare interpello per tessitori e officine fabbri, non ha inteso sistemare, quindi emanando un nuovo interpello, la situazione al rilascio colloqui, poiché l'unico vincitore ha preferito andare in altro posto, per le telefonate detenuti attualmente vengono ricoperti da un'unità che ha accettato altro posto di servizio. Infine, contrariamente a quanto prevede il protocollo d'intesa regionale, alla locale matricola vi è un'unità non in sede effettiva in questo istituto, a discapito di altri le cui istanze di interpello sono state dichiarate inammissibili. Per tale motivo, al solo fine di non deludere ancora una volta le aspettative del restante personale che ha aspirato ad un accrescimento professionale, l'UGL riservandosi di attivare necessariamente la commissione arbitrale chiederà nuovamente al signor provveditore un tavolo di trattativa superiore, al solo fine di condurre relazioni sindacali non possibili con questa direzione e lascia la seduta odierna.

La parte pubblica si riserva di rispondere e la delegazione USPP (UGL) abbandona la sala alle ore 11.10.

La parte pubblica ritiene che la trattativa con le OOSS presenti possa continuare in quanto le stesse sono in numero di cinque che nel loro complesso costituiscono la maggioranza di rappresentatività numerica degli iscritti, sia in questa struttura sia sul piano nazionale.

La CGIL prende atto che la direzione ritiene giuridicamente valida la presente riunione, esprime le seguenti considerazioni:

vorremmo capire come mai la direzione in modo unilaterale, ed oltremodo fuori dall'accordo sindacale raggiunto, abbia ripristinato un'unità uscente ai conti correnti, rispetto all'interpello recentemente effettuato. Chiediamo altresì di ricevere copia del verbale della commissione Mattiello nella quale si evincono i posti di servizio stabiliti e le unità assegnate. Ciò al fine di poter valutare i dovuti interventi. Si chiede altresì di sapere quanti e quali personale con grado di ispettore superiore effettua il servizio a turno. Rispetto all'informazione preventiva inviataci dalla direzione, si chiede di sapere rispetto a quale norma la direzione ha esentato il facente funzioni di vice comandante dal servizio notturno e festivo nei modi e nei termini stabiliti per gli altri ispettori superiori. Si chiede altresì di sapere se tutti gli interPELLI sono stati già conclusi o se ve ne sono ancora da effettuare.

La CISL e la CNPP concordano nella dichiarazione appena espressa dalla CGIL.

Le OOSS SIAPPE E SAPPE, congiuntamente dichiarano che ritengono validi gli accordi sindacali del 26/11/2008 riguardo gli interPELLI, chiedono all'amministrazione l'annullamento dell'accordo sindacale relativamente alle due notti degli ispettori visto quanto rappresentato dall'amministrazione per la carenza di organico. Si chiede che gli ispettori vengano utilizzati per la sorveglianza generale h24. Si chiede inoltre che il personale svolga compiti istituzionali.

La parte pubblica, relativamente alla questione dell'unità ripristinata presso l'ufficio conti correnti, precisa che tale unità è stata ripristinata per una serie di motivi: 1) esigenze connesse al settore mercedi, poiché l'unità del comparto ministeri che se ne occupava è stata distaccata presso l'UEPE di Siracusa. L'unità subentrante, sempre del comparto ministeri, è da poco tempo che si occupa del settore mercedi; 2) l'unità di polizia penitenziaria integrata nel suddetto settore, è una unità prossima al pensionamento, tra tre mesi sarà posta in congedo. Trattasi di unità con 40 anni di servizio e con problemi di salute. Sulla questione degli ispettori risulta evidente dovere procedere ad una revisione di tale accordo, alla luce del protocollo regionale, che prevede la distinzione dei turni notturni differenziati per ruoli. Sarà cura della direzione convocare le OOSS nei tempi più celeri consentiti, e nei previsti modi, per affrontare tale problematica.

Per quanto riguarda la commissione Mattiello, i posti di servizio si elencano analiticamente di seguito:

<i>Posto di servizio</i>	<i>Totale su 3 quadranti</i>	<i>Totale su quattro</i>
comandante di reparto	1	1
vicecomandante di reparto	1	1
sorveglianza generale, una per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	1	1
capoposto interno, una unità per ogni quadrante, sia su tre che su quattro	3	4
matricola, due per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	2	2
CED, una per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	1	1
ragioneria, tre per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	3	3
segreteria agenti o di reparto, una per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	1	1
NTP (quattro unità distaccate)	4	4
spaccio agenti, due per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	2	2
gestore spaccio, una singola unità per i quadranti, sia su tre che su quattro	1	1
prima porta, una per ogni quadrante, sia su tre che su quattro	3	4
seconda porta, una unità per due quadranti orari, sia su tre che su quattro	2	2
quarto cancello, una per due quadranti, sia su tre che su quattro	2	2
rilascio colloqui, una su un singolo quadrante	1	1
buca pranzi, una su un singolo quadrante	1	1
perquisizione e accompagnamento, una su un singolo quadrante	1	1
controllo visivo, due unità su un singolo quadrante	2	2
ufficio servizio, una sola unità	1	1
sezione corridoio, una per ogni quadrante, sia su tre che su quattro	3	4
centrale, una sola unità	1	1
passaggi centrale, una sola unità	1	1
cucina, una singola unità	1	1

sentinelle, due per tutti i quadranti, sia su tre che su quattro	2	2
passeggi, una singola unità	1	1
sezione staccata, una singola unità	1	1
terreno falegnami, una singola unità	1	1
officina falegnami, una singola unità	1	1
officina fabbri, una singola unità	1	1
officina tessitori, una singola unità	1	1
officina sarti, una singola unità	1	1
sezione ex officina, una singola unità	1	1
MOF, due unità, sia su tre che su quattro	2	2
Autisti, due unità, sia su tre che su quattro	2	2
Caserma telefoni, una singola unità	1	1
Magazzino e lavanderia, una singola unità	1	1
Corsi detenuti, una singola unità sul secondo quadrante	1	1
Capoposto esterno, una unità per due quadranti	2	2
TOTALI	58	61

Il totale del personale risulta dunque di 58 unità se su tre quadranti, oppure di 61 su quattro.

Nella comunicazione di individuazione dell'organico, secondo tale commissione Mattiello, la determinazione organica avrebbe dovuto tenere conto dell'aumento del 34% su tutto il personale in forza all'istituto, portando i valori, rispettivamente, a 78 e 82.

La parte pubblica fa presente di avere già avanzato, in data 09/10/2008, richiesta indirizzata al Provveditorato regionale per la Sicilia, di assegnazione di personale di polizia penitenziaria, di cui si allega copia.

A tale richiesta l'ufficio del personale, in data 20/10/2008, risponde che la situazione prospettata è comune alle altre realtà siciliane, tuttavia rileva come il personale in servizio presso la CR di Noto, alla data del 20/10/2008, sia di numero 66 unità, con un differenziale positivo del 14%.

Le OOSS, preso atto in modo formale che il numero attuale del personale formalmente amministrato dall'amministrazione locale, comprensivo anche del personale assente a qualsiasi titolo, è di 59 unità, appare chiaro che, considerato quanto stabilito dalla commissione Mattiello, nel mese di aprile 1999, che individua i posti di servizio nel terzo quadrante in numero 58 e nei quattro quadranti in numero 61, e calcolando il previsto aumento, stabilito dalla stessa commissione, del 34% risultano essere di 78 e 82, allo stato attuale vengono a mancare 19 unità per i diritti del personale sui tre quadranti e 23 unità nel caso dei quattro quadranti.

Appare estremamente chiaro che l'amministrazione non può, nella fattispecie, garantire in dette condizioni, i diritti del personale. Infatti si rileva come, giornalmente, vi è del personale che espleta servizio di 12 ore consecutive. Le OOSS chiedono, a questo punto, che la direzione in via del tutto

eccezionale applichi quanto disposto nella legge 395/1990, art. 5, significando che la direzione al fine di garantire i diritti del personale configuri i soli posti di servizio strettamente connessi alla sorveglianza dei detenuti.

La direzione, vista la gravità della situazione attuale che non rende possibile affrontare l'organizzazione del lavoro, a fronte dei numeri appena citati, dichiara che si può valutare, in via provvisoria, di recuperare qualche unità dalle cariche istituzionali fisse, quali ad esempio la ragioneria, l'ufficio servizi, secondo le esigenze che si prospetteranno giornalmente, come già avviene.

Le OOSS prendono atto che la direzione non propone soluzioni utili alla risoluzione dei problemi descritti significando che non vi è un significativo recupero di operatori per garantire i diritti del personale, pertanto chiedono che la direzione si faccia carico di rappresentare ai superiori uffici la grave carenza di organico valutata insieme alle OOSS presenti, in attesa di positivi riscontri proclamano lo stato di agitazione.

La parte pubblica si fa carico di informare i superiori uffici per la grave carenza di personale in cui versa la C.R. Noto.

Le parti presenti, considerata la complessità delle argomentazioni in discussione, rinviando a data da destinarsi, trasmettendo copia del presente verbale a tutte le OOSS, presenti e non presenti.

La riunione si sospende alle ore 14.00.

Letto confermato e sottoscritto.

Noto, 19/12/2008

Angelo Andreoli

Federico Ferrero

Cisl Fim

E.N.P.P. Puglia

SIAPPO

@Cil

SAPPO

Giuseppe Andreoli

NOTA N. 1

OSAPP

OSAPP

Dichiarazione

Preliminarmente si richiede alla Direzione:

- 1) farci sapere se ha trasmesso le ultime due Convocazioni al Provveditorato Regionale;
- 2) Provvedere alla registrazione della presente contrattazione;
- 3) Se ha rispettato a quanto contrattato e concordato nel verbale ultimo del 26.11.08 relativamente a bandire l'interpello per titolare delle officine Fabbri, tessitori, telefoni detenuti, e rilascio colloqui;
- 4) Se in questi giorni ha emesso ordini di servizio che riguardano la mera sistemazione di personale uscito dalle cariche giornaliere fisse e nominato in altre posti di servizio.

Per quanto riguarda il punto 3 se questa direzione non provvede entro le prossime 48 ore, sarà denunciata alla Commissione arbitrale.

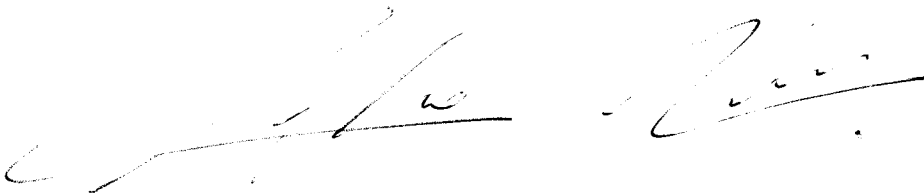
Per quanto riguarda il punto 4 se è stato emesso tale ordine di servizio, se ne richiede contestuale copia per denunciare il fatto alla Commissione arbitrale.

Per quanto attiene alle proposte per il ripristino del quarto quadrante orario dal prossimo servizio di Gennaio 2009, la scrivente sigla propone:

- Che il vice ispettore responsabile dell'ufficio servizi il quale ci risulta che più volte ha richiesto di essere esonerato, al fine di una maggiore organizzazione dei servizi e gestione delle modeste risorse umane sia impiegato presso la Segreteria di Reparto e trasmissione paghe (CED) con recupero di n. 2 unità di P.P.
- Un altro ispettore "turnista giornaliero" effettivo in questo istituto, di esperienza all'ufficio C/C e sopprimere l'addetto al sopravvitto con una maggiore organizzazione del servizio limitando la consegna dei generi nelle giornate di lunedì e venerdì, recuperando n. 2 unità;
- L'ispettore Coordinatore dell'ufficio colloqui demandare nelle giornate di Martedì e Sabato il rilascio dei colloqui, negli altri giorni curare il servizio degli automezzi e radio. Inoltre nelle giornate cui non è impegnato ai colloqui, coordinerà anche come capo scorta le traduzioni delle visite ospedaliere dei detenuti.
- Nelle giornate di colloquio il Martedì ed il Sabato per le visite ospedaliere dei detenuti, apporterà il suo contributo l'ispettore addetto alle Misure alternative e collaborerà con l'ufficio Matricola al fine di alleggerire il carico di lavoro con conseguente eliminazione di lavoro straordinario dell'addetto alla Matricola.

Così, avendo individuato risorse di alto valore professionali, e recuperato risorse per il ^{in parte recupero} mantenimento della sicurezza interna dell'istituto, e gli aggiustamenti che sono in atto dal 22 c.m. possiamo ritornare al quarto quadrante orario e soddisfare le esigenze del personale ivi presente.

OSAPP?



INTEGRAZIONE di INFORMATIVA

Per far fronte alla richiesta di integrazione di informativa scaturita dalla riunione del 26/11/2008, si comunicano alle OO.SS i seguenti dati.

- ❖ Alla data odierna, occorre rilevare quanto segue:
 - Il personale di polizia penitenziaria *attualmente* amministrato dalla sede è pari a 56 unità. Di tali unità, 4 sono distaccate presso altre sedi;
 - Il personale di polizia penitenziaria distaccato proveniente da altra sede è pari a 9 unità (1 unità è di recente rientrata presso la sua sede di appartenenza).

- ❖ Tali 61 unità di organico, vanno valutate tenendo necessariamente in considerazione quanto segue:
 - 3 unità risultano in lunga convalescenza;
 - 1 unità risulta in lunga malattia;
 - 1 unità risulta a servizio sedentario;
 - 1 unità è in missione di lunga durata;
 - 6 unità frequentano il corso per Sovrintendenti.

- ❖ Restano 49 unità di polizia penitenziaria disponibili ai fini della gestione dei servizi, numero che va valutato in concreto, tenendo in considerazione quanto segue:
 - 1 unità appartiene al ruolo dei Commissari e 5 al ruolo degli Ispettori (6 considerando l'unità a servizio sedentario), con il che tali unità non sono normalmente impiegabili con mansioni esecutive connesse alla vigilanza ed osservazione dei detenuti, ma tutt'al più con mansioni di concetto e funzioni di coordinamento. Di tali unità, Comandante e Vice Comandante normalmente non effettuano turni festivi e notturni;
 - 6 unità sono "cariche giornaliere", impiegate normalmente *in funzioni che esulano da quelle di stretta vigilanza ed osservazione* dei detenuti (segreteria di reparto, ufficio matricola, conti correnti, sopravvitto, spaccio agenti, ufficio servizi. L'unità normalmente addetta al ced, frequenta il corso sovrintendenti).

- ❖ ***Allo stato residuano normalmente per la gestione concreta dei servizi 37 unità, di cui:***
 - 6 unità sono "cariche giornaliere" impiegate normalmente *in funzioni che attengono a quelle di vigilanza ed osservazione* dei detenuti (vigilanza ed osservazione detenuti lavoranti presso le officine, vigilanza ed osservazione MOF, vigilanza ed osservazione cucina detenuti);

- 31 unità sono “turniste” (in effetti, tale numero è inclusivo di 1 unità che –vincitrice d’interpello- nelle 2 giornate di colloquio settimanali è impiegata nel settore colloqui presso la buca pranzi).
- ❖ A fronte di tale concreta disponibilità, al fine di porre in maggiormente evidenza l’attuale grave carenza di organico, occorre porre in evidenza che:
 - le ordinarie esigenze per la gestione delle CR Noto nel rispetto del livello di sicurezza ottimale in vigenza degli attuali Ordini di Servizio sarebbero tali da far sì che le unità da programmare in servizio nelle giornate di colloquio con lavorazioni aperte, sarebbero 45. Stante il contesto cittadino in cui è collocato l’Istituto, l’assenza di muro di cinta, l’assenza di adeguati sistemi di sorveglianza, la deroga ai citati OS non dovrebbe divenire (come purtroppo sta divenendo) una costante, stante anche il contestuale sovraffollamento dell’Istituto. Invero però, nel mese corrente si è giunti ad operare una programmazione su tre quadranti con numerose deroghe ai detti OS.
 - sempre più frequenti e pressanti sono le situazioni che distolgono ulteriormente personale dall’impiego in servizi d’istituto, quali le quasi quotidiane richieste di personale per sopperire alle carenze di organico del NTP, nonché la doverosa necessità di inviare personale alle esercitazioni di tiro a fuoco.
 - In tutto questo, occorre evidenziare la doverosa necessità di far fronte alla fruizione dei diritti del personale (riposi, congedi, legge 104, permessi sindacali, ecc.), per far fronte alla quale un numero congruo di unità (teoricamente il 35%) dovrebbe non essere programmato quotidianamente in servizio. Stante le attuali difficoltà, già nel corso del mese di novembre è infatti fortemente diminuita la quantità di giorni di congedo che è stato possibile far fruire al personale.

Alla presente si allega elenco del personale di polizia penitenziaria con specifica dell’impiego come turnista o meno. Data la particolarità delle informazioni trasmesse, si invitano inoltre le SV alla massima cura e riservatezza nella gestione delle stesse. Data la complessità dell’informativa (di cui parte integrante restano i prospetti inerenti i posti di servizio settimanali su 4 e 3 quadranti, già inviati) si confida chiaramente sul comune senso di collaborazione costruttiva, restando a disposizione per eventuali chiarimenti od integrazioni anche in sede di riunione con le S.V.

Cordiali saluti.

DIREZIONE CASA RECLUSIONE NOTO
UFFICIO SERVIZI

Elenco del personale aggiornato al 01/12/2008

N°	QUAL_	COGNOME E NOME	NOTE	IN SERVIZIO	NOTE	NOTE	NOTE	Turnisti	Cariche fisse impiegate in funzioni che esulano da compiti di stretta vigilanza	Cariche fisse impiegate in funzioni connesse a compiti di stretta vigilanza	Personale che non incide sul livello di sicurezza
1	V.COM	Florini Fabrizio	effettivo	SI							1
2	ISP. S.	Guarriani Federico	effettivo	SI							1
3	S.COM.	Ferla Salvatore	effettivo	SI							1
4	ISP. S.	Rosana Giuseppe	effettivo	NO		disaccato in partenza					1
5	ISP. S.	Pannuzzo Angelo	effettivo	SI							1
6	ISP. S.	Giuseppe Carmelo	effettivo	SI							1
7	ISP.C.	Mortillaro Salvatore		SI			disaccato in arrivo				1
8	ISP.RE	Azzaro Massimo	effettivo	SI						G	
9	SOV.C.	Neri Salvatore	effettivo	SI							
10	SOV.C.	Casto Raffaele	effettivo	NO		convalescenza					
11	SOV.C.	Palmiteri Michele	effettivo	SI							
12	SOV.C.	Di Natale Salvatore	effettivo	SI							
13	SOV.C.	Loreto Giuseppe	effettivo	NO			ASSERVAZIONE				
14	SOV.C.	Aurispa Carlo	effettivo	SI							
15	SOV.C.	Lupo Giuseppe	effettivo	NO		convalescenza					
16	SOV.C.	Mimoto Vincenzo	effettivo	NO		convalescenza					
17	SOV.C.	Tanzi Carmelo	effettivo	SI							T
18	SOV.C.	Sallustro Corrado	effettivo	SI							T
19	SOV.C.	Pitari Agrippino	effettivo	SI							T
20	SOV.C.	Morsini Paolo	effettivo	SI							T
21	SOV.TE	Schiavone Anthonio	effettivo	SI						G	
22	SOV.TE	Santanaustasio Gianfranco	effettivo	NO		disaccato in partenza					
23	ASS.C.	Spicuglia Corrado	effettivo	NO			Corso Sov				
24	ASS.C.	Cucè Salvatore	effettivo	NO			Corso Sov				
25	ASS.C.	Vitello Salvatore	effettivo	SI							T
26	ASS.C.	Andolina Corrado	effettivo	NO			Corso Sov				
27	ASS.C.	Amatore Paolo	effettivo	NO			Corso Sov				
28	ASS.C.	Basca Corrado	effettivo	NO			Corso Sov				
29	ASS.C.	Casto Corrado	effettivo	NO			Corso Sov				
30	ASS.C.	Russo Carmelo	effettivo	SI							T
31	ASS.C.	Luvara Francesco	effettivo	SI							T
32	ASS.C.	Spataro Giovanni	effettivo	SI						G	
33	ASS.C.	Morano Antonino	effettivo	SI							T
34	ASS.C.	Sardo Domenico	effettivo	SI							T
35	ASS.C.	Bono Francesco	effettivo	SI							T
36	ASS.C.	Marziano Carmelo	effettivo	SI					G		T
37	ASS.C.	Gambuzza Francesco	effettivo	SI							T
38	ASS.C.	Contavalle Vincenzo	effettivo	SI							T
39	ASS.C.	Zani Giuseppe	effettivo	SI							T

EFFETTIVI

Turnisti

a	di cui		23
b	di cui	Cariche fisse impiegate in funzioni connesse a compiti di stretta vigilanza	6
c	di cui	Cariche fisse impiegate in funzioni che esulano da compiti di stretta vigilanza	6
d	di cui	Personale che non incide sul livello di sicurezza	6
e	di cui	Personale che non incide sul livello di sicurezza	3
f	di cui	in convalescenza n.	3
g	di cui	in malattia n.	1
h	di cui	distaccati in partenza n.	1
i	di cui	Missione in partenza n.	4
		Personale Corso Sov. Le in missione	1
			6
			56

EFFETTIVI (Presenti)

j		Distaccati in arrivo che incidono sul livello di sicurezza	48
		Distaccati in arrivo che non incidono sul livello di sicurezza	8
		Personale utile alla programmazione del servizio (a+b+d+1)	1
			37

N.B. Nell'anno 2009 è già previsto il congedo di n. 2 unità (Sov. C. Neri e Sov. C. Aurispa)

EFFETTIVI PER QUALIFICA		
COMMISSARI		1
ISPETTORI		6
SOVRINTENDENTI		14
ASSISTENTI E AGENTI		35
	Totale	56

PRESENTI PER QUALIFICA		
COMMISSARI		1
ISPETTORI (di cui n. 1 serv. sedentario)		6
SOVRINTENDENTI		9
ASSISTENTI E AGENTI		34
	Totale (di n. 1 serv. sedentario)	50