

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

CASA RECLUSIONE AUGUSTA

OGGETTO: Verbale di riunione sindacale su convocazione della Direzione con le OO.SS. del 28-01-2009 , avente oggetto : Contrattazione F.E.S.I. 2008.

L'anno 2009 il giorno 28 del mese di gennaio , presso i locali della Casa Reclusione di Augusta , ha luogo , su convocazione della Direzione , una riunione sindacale per la contrattazione F.E.S.I. 2008 .

Sono presenti :

Per la parte pubblica : il Direttore Dott. Antonio GELARDI , il Comandante di Reparto V. Commissario Dott.ssa Marzia CALCATERRA , l'Ispettore Capo DI GIOVANNI Pino in qualità di tecnico dell'ufficio servizi .

Per le OO.SS.:

SAPPE – TERNULLO Domenico, IGNOTI Michele , BUSA' Luigi;
CNPP- PIRAMIDE Carlo , D'AMICO Fabio;

UIL - GRASSADONIA Antonello, MANDOLFO Corrado , SALONIA Salvatore;

CGIL – TIMONARE Giuseppe , ARGENTINO Giuseppe e SANTACROCE Salvatore ;

OSAPP – ABATE Calogero ;CAPPELLO Franco , PUMILLO Giorgio;

UGL – PEDONE Michele , BONGIOVANNI Sebastiano, GAGLIANI Salvatore .

SIAPPE- LA TERRA Giuseppe , SIGARI Maurizio .

CISL – PAGANO Lorenzo ,SANTORO Marcello e RICCA Vincenzo;
SINAPPE – regolarmente convocato , non è presente alcun rappresentante .

Le funzioni di verbalizzante sono svolte dal Direttore aggiunto Dott.ssa Cesira RINALDI .

La riunione ha inizio alle ore 10.30 .

Il Direttore saluta i presenti facendo riferimento al contenuto su base condivisa dall'informativa . Fa, inoltre , riferimento , alla tabella riepilogativa che viene distribuita ai presenti , da considerare come base di partenza per la discussione.

L'UGL prende atto della proposta percentuale alla data odierna della Direzione ma ritenuto che le OO.SS. non hanno avuto la possibilità di proporre una proposta alternativa in quanto dalla convocazione è mancante della somma spettante al punto D) del fondo di efficienza . Inoltre non possono dare un giudizio e non si può valutare nella seduta odierna tale proposta perché materialmente impossibile e perché riteniamo un dovere confrontarci con le altre OO.SS. e sentire tutto il personale .

Per l'OSAPP non si discute la legittimità dell'informativa e pertanto si può procedere alla discussione , dopo una breve sospensione per esaminare la tabella distribuita .

Per la CGIL si può continuare la discussione sui punti a cui attribuire le indennità.

La UIL e la CISL sono disposte a discutere.

Il CNPP è disposto a discutere sui punti ma non sui soldi.

Il SAPPE concorda con l'UGL.

Il SIAPPE è disposto a discutere sui criteri ma non sulla somma . Il Direttore invita , pertanto, alla discussione sulle fattispecie.

La riunione si sospende alle ore 11.30 e riprende alle ore 12.00 .

Le OO.SS. UGL , SIAPPE , CISL E SAPPE per i criteri indicati nella sintesi riepilogativa, allegata alla convocazione, propongono tali variazioni:

- eliminare il punto 1 ferie estive e Pasqua e Pasquetta;
- aggiungere il criterio del Vice Comandante , presenza personale da 250 in poi , presenza personale da 230 a 249 e accorpamento per il personale di carica fissa che svolge durante l'orario d'ufficio almeno due ore a servizio a turno . Ritenuto che le normative vigenti invitano ad incentivare il disagio e la responsabilità , fin da adesso chiedono che nella ripartizione delle somme , vista la grave carenza d'organico dell'Istituto , verrà maggiormente privilegiato il disagio anziché la presenza .

L'OSAPP, prendendo in riferimento il prospetto consegnato dalla Direzione , concorda sui primi due punti (250 e 249) e chiede di

aggiungere una terza fascia che va da 220 a 229. Aggiungendo un'altra voce per accorpamento cariche fisse così come chiesto dalle altre sigle. Aggiunge, inoltre, un altro punto: festivi (mattina e notte) e la presenza nelle ferie estive. L'importo da destinare ai nuovi punti chiesti si dovrà scorporare dalle fasce 250 e 230. Per i turni prefestivi 16-24 si richiede l'aumento del 50%. Per il resto concorda con quanto proposto.

La CGIL, sulla informazione preventiva presentata con la tabella riepilogativa, concorda su tutti i punti.

- 1) Inserisce tre punti: 3 fasce per la presenza del personale da 200 a 230, da 231 a 250 e oltre i 250;
- 2) 200 presenze per ottenere un bonus che premi la presenza del personale significativa per lavorare serenamente poiché nei turni in cui manca personale il disagio è per chi rimane in servizio, secondo la CGIL il 60% del budget dovrà essere assegnato per le 3 fasce. Concorda per il criterio previsto per le cariche fisse proposto dalle altre sigle e per il Vice Comandante.

La UIL concorda sulle cariche fisse. Non concorda, rispetto alla tabella riepilogativa, su Pasqua e Pasquetta. Chiede, inoltre, di abbassare al 20% la somma complessiva dei primi due punti della tabella presentata in data odierna e di ridistribuirla sugli altri punti rimanenti.

Il CNPP presenta un allegato dove si intende privilegiare turni, periodi e presenze effettive. Concorda con le altre sigle sull'accorpamento cariche fisse.

L'Amministrazione prende atto della posizione delle 4 sigle che hanno parlato per prime sulla fascia di presenza, posizione più vicina a quella indicata dalla Direzione e ai principi stabiliti dalla circolare della funzione pubblica, e pertanto, recepisce tale posizione, con riserva per ciò che riguarda le cariche fisse che svolgono due ore di lavoro, nell'ambito dell'orario di ufficio, a servizio a turno. Invita a rivedere questo punto perché di difficile determinazione.

Le OO.SS. OSAPP, CGIL, UIL e CNPP rettificano quanto dichiarato prima, facendo una dichiarazione unitaria. Accettano in toto la proposta della Direzione presentata in data odierna e chiedono di aggiungere a tale prospetto una terza fascia tra le presenze da 210

