



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE DELLA CASA CIRCONDARIALE DI SIRACUSA

Strada Monasteri, 20 – Tel. 0931 717206 – Fax 0931 717145 – E mail CC.SIRACUSA@giustizia.it

Siracusa

Incontro sindacale del 27 marzo 2010.

Sinappe-clpp-Miceli-Alota
CGIL Liuzzo,Cuffaro,Guerrieri
UIL Della Luna,Andolina,Gozzo
Osapp Angelico,Petrolo,Quartarone
CNPP FSA-Beltrami,Barrera.La Terra
UGL Gagliani,Tuzza, Finocchiaro

1° punto

L Uil concorda con la proposta della Direzione

CGIL concorda

Sinappe concorda

UGL concorda

Osapp non concorda (vedas nota a verbale)

L Direzione rassicura sulla correttezza delle informazioni fornite

CNPP non concorda perché l'attuale turno di servizio comporta la possibilità di smontare prima e gestire i propri impegni La variazione del turno comporterà sovraccarico di lavoro per il suddetto personale e questa O:S. non è d'accordo.

La Direzione prende atto e,dopo aver sentito il Sappe convocato per lunedì prossimo comunicherà per iscritto tenendo conto del principio della rappresentatività

Su richiesta dei tutte le Oo.Ss., La D assicura che il Sppe sarà convocato in futuro per primo.

Sempre sul primo punto la CGIL e Sinappe chiariscono che è d'accordo a condizione che lo straordinario venga considerato oltre le 36 ore lavorative settimanali e che sia retribuito mensilmente.

La D. precisa che la richiesta non è in linea con le indicazioni fornite dal Dap. In materia.

L'UGL condivide a condizione che ha assicurato il pagamento dello straordinario tutto ed ovviamente si augura che questa D. nei conteggi relativi al lavoro straordinario tenga conto le attuali vigenti contratto collettivo di lavoro di P.P. prevede 36 ore settimanali e prescindere da circolari dipartimentali che già sono oggetto di Tar e che comunque violano abbondantemente il Contratto nazionale di lavoro.

2° punto! Colloqui

La Uil chiede di avere chiarimenti ed informazione preventiva sui numeri della creazione della squadre colloqui con vantaggi e svantaggi, in linea con la richiesta avanzata alla Direzione di maggiore informazione preventiva sui punti successivi

CGIL concorda con la UIL

Sinappe concorda con UIL e CGIL

Osapp richiede di avere i dati nel dettaglio inerenti le prospettive di recupero del personale con tutte le proposte conseguenti, le unità di P:P: dal servizio a turno che si dovrebbero spostare a carica fissa, la quantità mensile di turni coincidente effettuati da personale a carica fissa nell'apporto al servizio istituzionale-vedasi allegato).

CNPP non è d'accordo perché da un lato l'amministrazione chiede di fare più straordinario, dall'altro propone di spostare unità dal servizio a turno con minori notTI e festivi. Ove dai numeri esibiti dovesse evincersi altro si rivaluterà.

Sul punto 2 e 6 si ritiene che la discussione oggi non possa essere affrontata nei punti e dopo che la D. fornirà adeguate controinformative, che dovrà contenere da quali settori la D. ha individuato il Personale da utilizzare, come garantire i diritti del personale che sentirà la decurtazione di PERSONALE

La D. si riserva di esibire i dati richiesti che comunicherà prima della prossima riunione.

3 punto

UIL concorda con l'adozione dei propsttti tranne che per le visite mediche che sia compilato dall'infermiere. Va bene anche per la MOF tranne che per le urgenze.

CGIL concorda con la UIL

Sinappe non concorda perché ritiene aumentato il carico di lavoro.

OSAPP -ad evitare aggravii ulteriori di carichi di lavoro nei turni serali propone che per le visite la competenza specificasse ne occupino gli infermieri del turno serale e per il restante modello questi possono, così come avveniva in passato, essere redatti in sede di conta mattinata dal preposto il quale è l'unico del blocco che ha la possibilità di contatto diretto e di verifica con la mof, matricola ed ed., Cio permetterà poter dare all'utenza risposte immediate a domande semplici e risolvere in mattinata le esigenze che in caso contrario, così come avviene, si protraggono.

UGL In relazione al mod 393, viste le esigenze che esso rappresenta ritiene che detto modulo debba essere di competenza del preposto di turno o serale o mattinata al fine che lo stesso preposto addetto alla compilazione prima della fine del turno verifichi se i detenuti da lui segnati siano stati chiamati o meno. se ciò non è avvenuto lo comunica al Com.te di rep, il quale deciderà se verificare se si tratta di inadempienze o altro.

CNPP-Con riferimento al mod 393 il, CNPP non è d'accordo per il lavoro che già è stato, specie per il blocco 50.

La Direzione si riserva dopo aver sentito il Sappe.

4 punto

L'Osapp conferma la nota a verbale

Sinappe concorda con l'Osapp.

La D si riserva dopo aver parlato con il SAPPe.

5 punto

Osapp -vedi allegato

La direzione spiega che la decisione sofferta di chiudere i botteghini deriva dalla presa di coscienza dell'attuale situazione. Si prevede di iniziare a metà aprile.

CGIL SINAPPE concordano

CNPP con riferimento con la soppressione dei botteghini si trova d'accordo con l'Amministrazione in quanto tale proposta porta sgravio di lavoro a tutto il Personale

UGL concorda con il punto 5 con l'amministrazione.

Punto 6.

Sinappe CGIL in merito al punto 6 dati i notevoli carichi di lavoro le richieste della Prte pubblica di aumento dello straordinario, nonché l'ipotesi di passaggio dal 4 al 3 turno dato l'avvicinarsi del periodo estivo per dare l'opportunità a tutto il personale di P.P di poter fruire di circa 20 giorni di ferie estive, a tal proposito queste OO:SS. Invitano codesta Direzione a richiedere al sig Provveditore ed al DAP il rientro in sede di tutto il personale distaccato presso altri istituti della regione Sicilia, ipotesi che darebbe la possibilità di mantenere lo stato attuale di servizio su 4 quadranti e di poter fruire di un congruo periodo di ferie estive pro capite, con la pregiudiziale che se non vi è applicabilità di tale richiesta queste OO SS non danno il consenso al passaggio dal 4 al 3 turno.

La D fa presente di avere di recente sollecitato.

UIL si rifà alla nota inviata

Osapp si rifà al punto 2

Ugl si rifà al punto 2

CNPP non condivide il passaggio al terzo turno perché significa un ritorno al passato ed un sovraccarico di lavoro per il personale.

Punto 7

Ugl -in merito al punto 7 è d'accordo con la proposta della Direzione a condizione che detto interpello coinvolga personale dell'NTP che abbia i requisiti dettati dagli accordi regionali in materia di interpello

CNPP condivide proposta

OSAPP esprime riserva sull'istituzione di quel posto fisso

UIL concorda con proposta Direzione

CGIL concorda

Sinappe concorda

La Direzione comunica che convocherà le sigle entro il mese di Aprile e farà pervenire con congruo termine di anticipo i dati richiesti.

Firme in originale.

Nota a verbale del 27/03/2010

In merito al punto 1 non si evince l'utilità di tale proposta per le seguenti motivazioni:

- i cambi per il break vengono attualmente date dalle unità citate già oggi senza che vi siano problemi alcuni.
- La conta a norma del regolamento del corpo è istituzione non delegabile, salvo il caso in cui questa non sia da considerarsi, come nei casi serali e notturni, semplice constatazione visiva, di consistenza numerica degli occupanti le stanze.
- La conta alla C.C. Di Siracusa è regolata e normata con apposita disposizione di servizio a firma dell'allora Comandante di Reparto e controfirmata dal Direttore d'Istituto, essa comporta l'accesso ad ogni locale detentivo il riscontro d'integrità degli arredi, della porzione d'immobile, delle esigenze e richieste della popolazione detenuta, a cura del Preposto al blocco.
- Rispetto a quanto in vigore, l'unica novità sarebbe, l'utilizzo delle due unità nella perquisizione ordinaria, che vista la consistenza numerica può benissimo essere non considerata.
- È dato certo che, l'esiguità dei fondi afferenti ai capitoli di bilancio dello straordinario, non consente (vedasi quanto avvenuto per il pagamento degli straordinari del mese di Gennaio) l'incremento delle previsioni di spesa relative. Si ricorda a tal proposito che detto orario con conseguenti variazioni di accesso ai passeggi fu fatto all'epoca in ossequio ad una direttiva emanata dal PRAP Palermo per il contenimento della spesa.

In merito al punto 2 si chiede di voler esplicitare nel dettaglio:

- modalità di integrazione di ulteriori unità, vista le difficoltà ed il numero del servizio a turno.
- Quali migliorie, ci si prefigge di ottenere visto che i problemi inerenti il reparto colloqui da una attenta analisi derivano da
 - aumento della popolazione detenuta che ha nei fatti triplicato, l'utenza a cui si deve fornire il servizio.
 - Vetustità dei sistemi di verifica e controllo autorizzazione al colloquio.
 - Distribuzione difforme, di quantità di popolazione detenuta, che fruisce dei colloqui nelle varie giornate, (circa 100 det.ti con 4 colloqui mensili il martedì, circa 130 con una media di 5 colloqui mensili il mercoledì ed il sabato, circa 300 con una media di 6 colloqui mensili il giovedì ed il venerdì).
- Di contro si suggerisce di affrontare in maniera condivisa e radicale la problematica, cercando di far sì che, i colloqui di due ore, grande handicap per il sistema colloqui, per i det.ti fuori provincia o distanti un x Km per il circuito comune, possano fruire di questo particolare "modus fruendi" del diritto, prenotandolo telefonicamente, nelle giornate di minor affluenza, quali il

OSAPP

martedì, in maniera da avere sia uno spostamento della massa di colloqui ed un afflusso preventivato e già controllato di visitatori esterni, che consentirebbe una migliore programmazione delle risorse umane da impiegare; od in alternativa discutere su maniere diverse ed alternative di affrontare il problema.

In merito ai criteri di nomina dei sostituti punto 4

- non si è d'accordo alla proposta di voler eliminare la preclusione, dettata dall'anno di servizio in carica non fissa, paletto imprescindibile dettato dal Protocollo d'Intesa Regionale, perchè creerebbe un circolo vizioso, difficile da rompere, in quanto il sistema di attribuzione del punteggio, favorirebbe in maniera preminente e quasi esclusiva, coloro i quali hanno già prestato servizio nel posto messo ad interpellato, precludendo le finalità reali di accrescimento professionale e pari opportunità del personale tutto previsto dalla normativa di riferimento (art. 7 comma 6 Protocollo D'Intesa Regionale).

In merito al punto 5 soppressione del botteghino

- si ritiene che la soppressione del sistema "botteghino", così come auspicato da tutte le sigle negli altri incontri precedenti, sia una misura che serva a deflazione, in parte, il carico di lavoro che grava sulle sezioni detentive, accogliamo quindi di buon grado la proposta avanzata.
- Si vuol conoscere i modi ed i tempi della gradualità di soppressione.

In merito al punto 6

- si chiede di conoscere a norma dell'art. 3 comma 3 Protocollo d'intesa Regionale
 - quale è numericamente la mancanza di personale a turno.
 - Quale è il livello di sicurezza dichiarato dall'Istituto.
 - Quali sono le aliquote di personale legittimamente assenti dal servizio per il periodo in questione per cui si chiede la variazione
 - quanti turni si tende a recuperare con la misura proposta
- si chiede di sapere se il PRAP a norma dell'art 4 comma 4 del Protocollo d'Intesa Regionale ha già attivato e quindi, in previsione, ripartito i fondi inerenti lo straordinario, per questo Istituto, così come previsto a norma dell'art. 4 comma 2 del PIR

Allegato alle
risorse del 27/10/16
M

Convocazione del 29 marzo 2010

Sono presenti

Parte pubblica Dr.ssa Angela Gianì

Sappe Stella, Ciranna e Fancello.

La Direzione in premessa esorta la sigle ad adoperarsi per l'eliminazione del tavolo separato. Vengono esaminati i vari punti:

1_ Concordano con l'unificazione degli orari per l'utilità delle vari esigenze che sono state rappresentate

2- Non concordano perchè verrebbero intaccate le notti ed i turni in genere del personale a turno,ulteriormente penalizzato ,considerato che verrebbero aggiunte 7 unità. E' disponibile a verificare altre proposte .Richiede maggiori dati del Personale per informazione preventiva .Il Personale che oggi viene chiamato ai colloqui ha possibilità di alternarsi con il personale a turno.Il Sappe segnala che in atto vi sono lamentele del personale a turno che viene chiamato giornalmente ai colloqui perchè è destinato prevalentemente alla perquisizione detenuti e controllo pacchi in uscita. Pertanto la presente O.S. si riserva di verificare tramite mod 14 l'attribuzione di vari posti di servizio del personale turnista.

3- pur non pronunciandosi negativamente precisano che per l'aspetto sanitario deve pensarci l'infermeria. per il restante concordano purchè sia disciplinato dettagliatamente da parte della Direzione.

4-non condivide in quanto in mancanza di disciplina nell'accordo regionale che non parla di sostituto ,si penalizza il Personale a servizio a turno che non ha la possibilità di aumentare la propria esperienza ed il punteggio per collocarsi utilmente nella rotazione per titolari
Precisa che in caso di assenza da parte del personale turnista puo essere preso in considerazione il personale non ha espletato i 12 mesi a turnazione. Concorda sul restante.

5- Concorda ma chiede che il personale addetto al sopravvitto venga ridotto .-Chiede che nell'inserimento dei posti di servizio venga considerata la qualifica e la data della promozione al grado

6- Chiede maggiori ragguagli per eventuali vantaggi del passaggio a terzo turno con informazione preventiva da parte della D.

7-Condividono l'istituzione perchè la conoscenza approfondita di quel settore è positivo per la funzionalità (assegnazione detenuti,arrivo scorte ecc..)il posto deve essere soggetto a rotazione.

Segnalano infine la difficoltà del personale che monta al passeggio 50 che è sempre più da solo perchè l'altro collega viene inviato al passeggio infermeria.

Suggerisce di mettere delle telecamere e /o di far azionare la ronda con l'auto data l'assenza di sentinella e 300 detenuti da sorvegliare.

Segnala di dotare i posti di servizio di un contatto privilegiato con il preposto a mezzo di radio , data la difficoltà a rappresentare le esigenze urgenti a mezzo telefono, spesso occupato.

La D. assicura che verificherà le problematiche segnalate.,

La Direzione dopo aver ultimato l'ascolto di tutte le sigle convocate in data 27 e 29 marzo in merito ai punti segnalati nell'informazione preventiva trasmessa il 17 marzo 2010, fornisce le sottoelencate risposte :

punto 1- unificazione orari posti di servizio rinforzo 50 ecc.. approvata la proposta con voto favorevole di UIL ,CGIL, SINAPPE, UGL e SAPPE. Sfavorevole OSAPP e CNPP.,

punto 2-Istituzione posti fissi per squadra colloqui ... La proposta verrà ripresa allorché questa Direzione fornirà una serie di dati

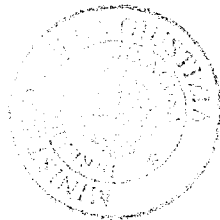
Punto 3.. Predisposizione di mod 393 cumulativo. La proposta viene accantonata .

Punto 4. Esame per nomina sostituti ecc La proposta avanzata da un gruppo di sigle sindacali viene accolta con parere contrario delle sigle Osapp ,Sinappe e Sappe. Si riapriranno i termini per l'interpello rivolto alle cariche giornaliere uscite per rotazione e rivolto a tutti in merito ai nuovi posti messi ad interpello.

Punto 5- A partire dalla metà di Aprile i botteghini verranno gradualmente soppressi con parere favorevole di tutte le sigle sindacali.

Punto 6- Previsione terzo turno per ferie estive .. argomento rinviato a presentazione di ulteriori informazioni da parte della Direzione.

NTP -.istituzione posto fisso addetto tribunale. Proposta accolta con parere favorevole di tutte le sigle e con riserva da parte dell'Osapp. .Verrà indetto interpello.



IL DIRETTORE
Dott. s. c. G. G. G.
[Handwritten signature]